



Transformons  
l'entreprise  
ensemble !

# Les clés pour réussir la transformation de votre organisation

**Spécifique : cabinets d'expertise-comptable**



ISABELLE **DEPREZ**  
speaker & coach

 [isabelledeprez.fr](https://isabelledeprez.fr)



Transformons  
l'entreprise  
ensemble !



ISABELLE DEPREZ  
speaker & coach

# Les clés pour réussir la transformation de votre organisation

## Spécifique : cabinets d'expertise-comptable

Votre cabinet d'expertise-comptable est confronté à un environnement en évolution brutale.

**Il doit s'adapter à des exigences nouvelles des clients, les aspirations des collaborateurs, les mouvements de la réglementation et des innovations technologiques majeures.**

**Pour maintenir :**

**vos performances,  
votre attractivité,  
et assurer une bonne qualité de vie au travail,**

**Il est essentiel de faire évoluer la posture de vos encadrants. Les managers ont, en effet, un rôle crucial à jouer dans cette métamorphose. En utilisant de meilleurs techniques et outils pour guider leurs équipes, ils permettent cette mue incontournable.**

Parmi les nouvelles compétences attendues, la flexibilité, les pratiques collaboratives et de croissance, les qualités relationnelles et l'accompagnement au changement constituent un socle solide, gage de réussite.

C'est via ce parcours de formation, alternant théorie et pratique, que ces fondamentaux seront acquis par vos managers.

## Les objectifs de la formation destinée aux structures d'expertise-comptable

-  **Développer la flexibilité et la résilience individuelle**
-  **Renforcer les qualités relationnelles et la gestion des émotions**
-  **Performer dans l'accompagnement au changement**
-  **Outiller pour renforcer la prise d'initiative et l'autonomie**
-  **Outiller pour manager efficacement en fonction des besoins psychologiques**
-  **Entraîner aux pratiques de développement des collaborateurs (empowerment)**
-  **Déployer un leadership efficace dans le changement**
-  **Entraîner aux pratiques collaboratives pour développer des solutions, capitaliser sur les expérimentations etc**



L'ensemble de ces talents constituent la posture appelée « **Manager-coach** » particulièrement efficace dans un contexte de changement.

# Le contenu de la formation

**Le parcours de formation Manager-coach destiné aux cabinets d'expertise-comptable se compose de 3 briques successives permettant de développer les compétences attendues.**



Niveau 1 : Développer une meilleure compréhension de soi et des autres pour agir efficacement (2 jours)

- ✓ Outiller pour manager efficacement en fonction des besoins psychologiques individuels
- ✓ Renforcer les qualités relationnelles et la gestion des émotions
- ✓ Développer la flexibilité et la résilience individuelle
- ✓ Outiller et entraîner aux situations relationnelles insatisfaisantes



Niveau 2 : Renforcer prise d'initiative, autonomie et bien être des collaborateurs (2 jours)

- ✓ Comprendre les leviers de la motivation individuelle et de la mobilisation collective
- ✓ Outiller pour renforcer la prise d'initiative et l'autonomie
- ✓ Entraîner aux pratiques de développement des collaborateurs
- ✓ Entraîner aux pratiques collaboratives pour capitaliser sur des expérimentations et développer des solutions nouvelles



Niveau 3 : Acquérir une posture de leader pour accompagner le changement (2 jours)

- ✓ Déployer un leadership efficace dans le changement
- ✓ Performer dans l'accompagnement au changement



## Le contenu de la formation

### A qui s'adresse cette formation ?

Encadrants ou futurs encadrants en cabinet d'expertise-comptable.

### La durée de la formation

3 séquences de 2 jours espacées de 1 à 3 mois.

### Les pré-requis de cette formation

Occuper ou être en passe d'occuper une mission d'encadrement de collaborateurs

## Cette formation est adaptable à vos besoins :

Ce parcours de formation est composé de 3 étapes successives.

Il est étalé dans le temps afin de permettre aux participants de mettre en pratique les méthodes et outils proposés.

Il est proposé pour les cabinets d'expertises comptable, soit en solo soit en regroupement de cabinets de manière à composer un groupe de managers ou futurs managers suffisant.

Lorsqu'il est impossible de composer un groupe, la formation peut être dispensée individuellement dans un format plus concentré et en distanciel.

Dans certains cas particuliers, il est possible de choisir un ou plusieurs modules particuliers. Il est organisé en présentiel.

### **A ce parcours peut s'ajouter sur demande**



**Des séances de coaching individuel à distance**



**Des classes virtuelles collectives sur des aspects spécifiques**

# Un test pour mieux se connaître et communiquer



## L'EAE et ses utilisations Restitution collective



## Le test EAE-Sociostyles

Le test EAE de Ms Lavoëgie se présente sous la forme de choix contraints à opérer au sein d'une grille d'adjectifs. Il permet d'identifier neuf dimensions de la personnalité. C'est un outil de prise de conscience de soi et des écarts potentiels avec d'autres profils psychologiques.

Il permet une meilleure connaissance de soi, des autres, d'améliorer sa communication interpersonnelle et son management.

Un support d'interprétation présentant les différents usages est remis à chaque participante (29 pages) :

- Le descriptif des 4 profils-types, leurs points forts et de vigilance
- Des grilles d'analyse pour la communication interpersonnelle et le management.
- Des plus en Analyse transactionnelle et Programmation Neurolinguistique.

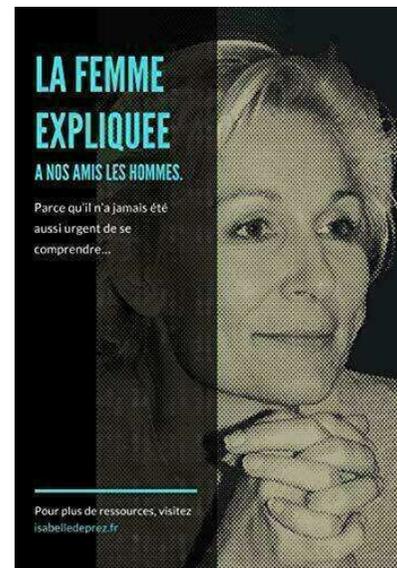
## Isabelle Deprez, coach certifiée et intervenante en **leadership et management**

**Isabelle Deprez est coach certifiée de dirigeants et conférencière.**

Convaincue du talent des femmes et de leur légitime place dans toutes les sphères de la société, elle œuvre pour que soient dépassés les freins au changement. La femme leader est l'un de ses chantiers prioritaires car elle y voit un levier majeur de transformation du monde. Auteure de 3 ouvrages, conceptrice de parcours de formation en faveur de la mixité, elle intervient régulièrement dans les grandes écoles, ENA, KEDGE, les accélérateurs de BPI France et de nombreuses entreprises pour semer les graines du changement.

- Coordinatrice à l'ENA du programme interministériel de formation « Egalité professionnelle et stratégie RH »
- Créatrice et directrice pédagogique de 2012 à 2017 du parcours « Femmes et Dirigeantes » à ESCP Business School.

## Ses ouvrages



# Isabelle Deprez, une experte aux côtés de votre profession

Présente depuis plusieurs années lors de vos évènements, sous forme de conférence, formation ou accompagnement individuel, Isabelle Deprez réfléchit aux évolutions de votre profession.

**Sollicitée par les Ordres Régionaux, elle est intervenue sur l'attractivité de la profession, les nouveaux défis des commissaires aux comptes, la transformation du travail face aux nouvelles aspirations des collaborateurs etc.**

**Elle est aussi l'auteure du cours en ligne " La transformation digitale pour les décideurs/décideuses"(2018)**



## Me contacter



ISABELLE DEPREZ  
speaker & coach



06 11 89 54 39



isabelle@isabelledeprez.fr



isabelledeprez.fr



isabelledeprez.shifumi.org